

Roadbook de Formation

7^{ème} Congrès **afneg**

du 3 au 6 Juin 2021 - à distance



PLANNING DE FORMATION

JEUDI 3 JUIN				
17h-18h30	Administrer l'AFNEG, pourquoi, comment ?	Renouveler les statuts de mon association	Prendre la parole en public	
20h30	Soirée du réseau			
VENDREDI 4 JUIN				
9h30-11h	Bien-être : prends soin de toi !	La communication non violente : comment avoir un discours apaisé avec son équipe ?	Valoriser son engagement et ses compétences associatives	
11h15-12h30	Visite de Bordeaux			
12h30-14h	Déjeuner			
14h-16h	Conférence			
16h-16h30	Pause			
16h30-18h	L'écosystème de mon association	Quel financement pour nos universités ?	La REES : tou.te.s concerné.es	Assemblée Générale Statutaire & Conseil d'Administration restreints
20h30	Soirée du réseau			
SAMEDI 5 JUIN				
9h30-11h	Changements de bureau : Préparons nos passations	Numérique et durabilité : frères ennemis ?	GT - L'enseignement numérique en géographie, ça se passe comment ?	
11h15-12h30	Village des partenaires et des initiatives			
12h30-14h00	Déjeuner			
14h-18h	Assemblée Générale Ordinaire			
DIMANCHE 6 JUIN				

10h-12h	Mener une politique inclusive au sein de mon association	Trusted People	GT - Lutter contre le décrochage scolaire
---------	--	----------------	---

PRÉSENTATION DES FORMATIONS

JEUDI 3 JUIN

- **Administrer l'AFNEG, pourquoi, comment ?**

Devenir administrat.rice.eur de sa fédération n'est pas chose évidente. Parfois il est difficile de comprendre certains sujets, d'utiliser certains outils à disposition, de comprendre certains fonctionnements, de trouver certaines informations, etc. Cette formation vous permettra de bénéficier du partage d'expérience de certains ancien.ne.s administrat.rice.eur.s, de reprendre les principes de l'administration d'une fédération ainsi que le rôle que chaque administrat.rice.eur a pour pérenniser et faire grandir sa structure.

Public : Administrat.rice.eur.s et futur.e.s administrat.rice.eur.s

Compétences visées : Curiosité, prise de conscience et de recul, intégration au groupe, responsabilité, autonomie, motivation et implication, réactivité, confiance en soi.

- **Renouveler les statuts de mon association**

Les statuts sont un document crucial pour le fonctionnement d'une association. Ils encadrent le fonctionnement, les modalités de prise de décision, de renouvellement, etc. Mais les statuts doivent évoluer avec le temps, la taille de l'association, et les objectifs de celle-ci. Cette formation sera l'occasion de comprendre les impératifs statutaires, mais aussi de connaître les écueils à ne pas faire, et de pouvoir évaluer quand les statuts ont besoin d'un rafraîchissement.

Public : Secrétaires, président.e.s, tous niveaux

Compétences visées : Compréhension du système administratif, organisation

- **Prendre la parole en public**

S'exprimer en public n'est pas quelque chose d'évident pour tout le monde, mais rassurez-vous, ça s'apprend. Il faut souvent beaucoup de temps, un peu de

confiance et énormément d'entraînement pour réussir à se sentir à l'aise à l'oral, mais cela ne relève pas de l'impossible. Cette formation proposera des petits exercices afin de pouvoir mieux s'entraîner (même seul devant votre glace) et vous apportera de nombreux conseils et astuces pour vos futures prises de parole en public.

Public : Tout public, tous niveaux

Compétences visées : Contrôle et confiance en soi, persévérance, gestion du stress

VENDREDI 4 JUIN

- **Bien-être, prends soin de toi !**

Thomas Jefferson disait "L'espèce humaine doit jouir d'un degré précieux de liberté et de bien être". Pendant cette formation nous nous pencherons sur le second. Parce que l'engagement associatif, au service des autres, ne doit pas être fait aux dépens de notre propre bien être, ce temps servira à envisager des moyens de poursuivre votre mandat associatif sereinement, tout en poursuivant votre vie intérieure et intellectuelle tout aussi sereinement.

Public : Tout public, tous niveaux

Compétences visées : Prise de conscience et de recul, confiance en soi, apprentissage individuel, introspection et réflexivité.

- **La communication non violente : Comment avoir un discours apaisé avec son équipe ?**

Comment gérer un conflit ? Comment créer une coopération harmonieuse ? La communication non violente fait partie des outils à votre disposition pour répondre à ces questions. D'après celui qui l'a théorisée, la communication non violente c'est "le langage et les interactions qui renforcent notre aptitude à donner avec bienveillance, et à inspirer aux autres le désir d'en faire autant". Cette formation sera l'occasion d'évoquer les principes de la communication non violente, et de comprendre comment les mettre au profit du bon fonctionnement d'une équipe associative.

Public : Responsables associatifs, tout public

Compétences visées : Apprentissage individuel, introspection et réflexivité, médiation, gestion de conflits.

- **Valoriser son engagement et ses compétences associatives**

Être associatif.ve c'est aussi développer des compétences durant son mandat, qui pourront resservir durant toute la vie. Mais comment bien les valoriser sur un CV, auprès d'un employeur ou dans sa formation ? La première partie du travail est d'acquérir ces compétences grâce au poste que l'on occupe dans l'association, ensuite, de les développer pour enfin pouvoir les souligner en ayant une maîtrise totale de ces nouvelles compétences ou connaissances.

Public : Tout public, tous niveaux

Compétences visées : Apprentissage individuel, prise de conscience et de recul, objectivité, introspection et réflexivité

- **L'écosystème de mon association**

Une association se doit de représenter les étudiant.e.s par les projets et au sein des conseils. Ses valeurs et missions se concentrent sur la défense de la réussite et du bien-être étudiant. Pour y arriver au mieux il est nécessaire de connaître, et de comprendre, les acteurs et l'environnement de l'association. Cette formation aura pour but de réaliser un état des lieux des interlocut.eur.ice.s des associations, et les différentes manières d'être en contact avec elleux.

Public : Tout public, tous niveaux

Compétences visées : Organisation, apprentissage collectif, responsabilité, motivation, implication et prospective.

- **Quel financement pour nos universités ?**

Qui décide de la répartition des enveloppes budgétaires dans l'enseignement supérieur ? Et qui donne cet argent ? Quels sont les fléchages ? Il est important, en tant qu'étudiant.e, et membres d'une association, de comprendre comment fonctionne le système universitaire, pour pouvoir agir dessus, mais aussi pour savoir à qui il est possible de demander des subventions. Le budget des universités, et sa gestion, est une part importante de ce fonctionnement. Bien au-delà d'une simple question de répartition, c'est un enjeu politique de taille.

Public : Elu.e.s étudiant.e.s, vice-président.e.s en charge de la représentation étudiante, public expérimenté

Compétences visées : Identification de l'écosystème, stratégie, esprit critique, prise de décision

- **La Réforme d'Entrée dans les Études de Santé (REES) : Tou.te.s concerné.e.s**

La Réforme d'Entrée dans les Études de Santé, ne concerne à première vue pas les étudiant.e.s géographes. Et pourtant ! Modification des maquettes de formation,

organisation pluri-UFRs, inscriptions pédagogiques, suivi des étudiant.e.s, et bien d'autres thématiques sont en jeu même dans les filières de sciences humaines. Alors, cette formation servira à comprendre comment fonctionne cette réforme, découvrir son impact sur notre formation, et nos étudiant.e.s.

Public : Élu.e.s étudiant.e.s, vices-président.e.s en charge de la représentation étudiante, public expérimenté

Compétences visées : Prise de décision, esprit critique, organisation, prise d'initiatives

SAMEDI 5 JUIN

- **Changements de bureau : Préparons nos passations**

Les mois passent...et votre mandat arrive à terme ! D'ici peu, vous devrez passer la main à une nouvelle équipe : alors comment lui faire se rendre compte des responsabilités d'une association ? Comment lui permettre de ne pas tout recommencer ? Comment faire pour ne pas tout préparer à la dernière minute ? Cette formation vous permettra d'aborder sereinement la passation entre votre bureau et le prochain, et de pérenniser les missions et la dynamique de votre association

Public : Responsables d'associations, tout public

Compétences visées : Autonomie, intégration au groupe, andragogie, partage et réception de feedback

- **Numérique et durabilité, frères ennemis ?**

L'usage du numérique est souvent remis en cause dans la lutte contre le réchauffement climatique, tout comme dans la lutte contre les inégalités sociales. Pourtant ce dernier s'impose comme un incontournable de notre époque, à la fois dans nos études, nos emplois, notre vie sociale et personnelle. Le numérique dessert-il la lutte pour un monde plus durable ? Existe-t-il des solutions permettant d'équilibrer bénéfices et inconvénients de la pratique ? Peut-on utiliser le numérique au service de la durabilité ? Nous en discuterons à l'occasion de cette formation.

Public : Tous publics, tous niveaux

Compétences visées : Esprit critique, imagination, prise de recul, pragmatisme

- **L'enseignement numérique en géographie, ça se passe comment ? - Groupe de travail**

En dehors du strict cadre de la crise sanitaire, le numérique occupe une place importante du cursus d'un.e géographe. Mais comment les universités et les équipes pédagogiques s'en emparent-elles ? Comment faire pour que nos formations répondent aux besoins du monde professionnel ? Et que proposer pour que ces enseignements s'adaptent aux besoins des étudiant.e.s, de la recherche, et des projets ? Ce temps sera l'occasion d'échanger pour faire émerger des lignes de conduite et des réflexions sur la thématique.

Public : Élu.e.s étudiant.e.s, bénévoles expérimenté.e.s

Compétences visées : Imagination, travail collectif, collaboration, prise de recul.

DIMANCHE 6 JUIN

- **Mener une politique inclusive au sein de mon association**

Cette formation a pour but de permettre aux associations de renforcer l'inclusivité de leurs événements, de leurs actions, et de leurs bureaux. Il est temps d'approfondir les actions qui intègrent tous les publics. Vous serez désormais en capacité d'agir grâce à votre association sur vos campus : campagnes de sensibilisation et réalisations concrètes seront abordées !

Public : Tout public, tous niveaux

Compétences visées : Imagination, organisation, prise de conscience et de recul, ouverture socio-culturelle, responsabilité, éthique, intégration au groupe

- **Trusted people**

Trusted People, qu'est-ce que c'est ? Un dispositif créé par la FAGE pour lutter contre les violences sexistes et sexuelles et accompagner les victimes lors des événements associatifs. Il regroupe des personnes "de confiance" formées sur le sujet, disponibles 24h/24 tout au long d'une rencontre et vers qui se tourner lorsque l'on subit ou se retrouve témoin d'une agression.

La Charte des événements responsables de la FAGE recommande très fortement la mise en place de ce dispositif dans tous les événements organisés. Il apparaît donc primordial que le réseau de l'AFNEG soit sensibilisé à ces violences et que des bénévoles soient formé.e.s pour endosser ce rôle.



Note adressée aux participant.e.s : Les violences ne sont pas un sujet comme les autres. Si tu te sens mal pendant la formation, tu peux à tout moment faire une pause voire la quitter. L'équipe formatrice est également là pour répondre à tes questions et/ou t'accompagner si tu en ressens le besoin.

Public : Bénévoles expérimenté.e.s

Compétences visées : Gestion de crise, responsabilité, autonomie, gestion du stress

- **Lutter contre le décrochage scolaire - Groupe de travail**

En Avril 2020 84% des étudiant.e.s affirmaient que la crise avait provoqué un décrochage dans leurs études. Désormais iels sont 94%. L'une des missions principales de nos associations est d'accompagner les étudiant.e.s dans la bonne réalisation de leurs études. Force est de constater que seul.e.s, les étudiant.e.s sont mis en difficulté par la situation. Ce groupe de travail sera l'occasion d'échanger pour trouver ensemble des solutions viables, et pérennes pour chacun.e

Public : Tout public, élu.e.s étudiant.e.s

Compétences visées : Imagination, travail collectif, collaboration, prise de recul.

TEMPS D'ADMINISTRATION

Assemblée générale statutaire et conseil d'administration restreints

L'AGS sera l'occasion de soumettre une réforme statutaire au vote. Le conseil d'administration permettra de dérouler des points de fonctionnement quotidiens.

Public : Un.e administrat.rice.eur par structure adhérente

Assemblée Générale Ordinaire

L'Assemblée Générale Ordinaire est le temps fort de ce week-end. C'est l'occasion pour le bureau 2020-2021 de dresser le bilan du mandat. C'est aussi le moment du renouvellement du bureau national, avec l'élection bureau 2021-2022 de l'AFNEG.

Public : L'Assemblée Générale Ordinaire est publique.

